

KADIN HAKLARI VE EŞİTLİK POLİTİKAMIZ

Tesisimiz de cinsiyetinden bağımsız herkes için, işe ve mesleğe, fırsatlara, kaynaklara, karar alma mekanizmalarına eşit erişim; meslekte ilerleme, güvence, süreklilik, üretkenlikte eşitlik ve eşit işe eşit ücret, eşit muamele, eşit haklar, eşit mükâfatlar ile çalışma yaşamında toplumsal cinsiyet eşitliği desteklenmektedir.

Tesisimiz etkin iş sağlığı, güvenliği ve çalışan refahı programlarına sahip, insana yakışır çalışma koşulları, sağlık ve refahı güvence altında, eşitliği esas alan uygulamalar sunarız.

Ekonomik büyüme ve kalkınma açısından kadının işgücü piyasasına katılımı çok önemli bir olgudur. Bu düşünce ile Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız.

Eşitlik ilkesi gözetilerek iş bölümü ve görev dağılımı yaparız.

Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli mekanizmaları kurarız.

Eğitim politikaları oluşturur, izler, kadınların katılımına özel olarak dikkat eder ve farkındalığın artmasına destek oluruz.

İnsanların günlük hayatlarının büyük bir kısmını geçirip, ileriye dönük planlar yaptığı ve başarılı olmayı hedeflediği en önemli iki alan iş ve ailedir. Bu nedenle tesisimizde İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamalarını oluştururuz.

Kadınların hiçbir şekilde taciz, korkutma, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira, tehdit, gözdağı, alay, istismar, başkalarının önünde küçük düşürücü veya aşağılayıcı söz söyleme gibi çeşitli psikolojik saldırıları vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz. Kadınlarımızın dünyaya ve tesisimize kattıkları değer daima farkında olur ve varlıklarını destekleriz.

HAZIRLAYAN

KONTROL EDEN

ONAYLAYAN